

Обсуждено и принято на общем собрании трудового коллектива Протокол № 11 от 15.12.2020г.	«Согласовано» Председатель ПК <i>Панюшкина Н.Д.</i> Протокол № 12 от 15.12.2020 г.	«Утверждаю» Директор школы <i>Е.Е.Безнос.</i> Приказ № 260 от 15.12.2020 г.
---	---	--



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Куго-Ейской средней общеобразовательной школы №5 за оказание платных образовательных услуг**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, постановления Администрации Егорлыкского района от 26 ноября 2020 года № 787.
- 1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Куго - Ейская средняя общеобразовательная школа №5 за счет средств, полученных за оказание платных образовательных услуг.
- 1.3. Размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих согласно Постановления Администрации Егорлыкского района от 26 ноября 2020 года № 787 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Егорлыкского района» и положению образовательного учреждения на момент утверждения штатного расписания и составления тарификации.
- 1.4. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждения:
  - 1.4.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
ставок заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников	1-й квалификационный уровень	8027
	2-й квалификационный уровень	8417
	3-й квалификационный уровень	8828
	4-й квалификационный уровень	9262

**2. Компенсационные выплаты.**

- 2.1. Виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.
- 2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или надбавок к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по

соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

2.3. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

### 3. Стимулирующие выплаты.

3.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за выслугу лет;
- за специфику работы -- 25%.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры надбавки к должностному окладу за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет -- 10%;
- от 5 до 10 лет -- 15%;
- от 10 до 15 лет -- 20%;
- свыше 15 лет -- 30%.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

Установление (изменение) размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.4. Стимулирующие выплаты за интенсивность и за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.5. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

3.6. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам учреждения – руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом.

Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру могут быть сохранены работодателем в прежних размерах до конца текущего календарного года.

Средства на выплату надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов бюджета Егорлыкского района на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.

#### **4. Порядок оплаты труда.**

4.1. Оплата труда преподавателей в образовательном учреждении устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

4.2. Заработная плата педагогическому персоналу, специалистам, техническому персоналу устанавливается за оказание платных образовательных услуг согласно тарификации на учебный год или на период оказания платной услуги, оплата может быть установлена в процентном отношении от суммы доходов поступивших от оказания платных образовательных услуг и зависит от объема предоставленной услуги и полученных доходов, в связи с чем, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору или договор гражданско-правового характера.

4.3. Размер заработной платы устанавливается на учебный год или на период оказания платной услуги и не подлежит индексации в течение года.

4.4. Заработная плата начисляется в максимальном размере согласно тарификации в учебной группе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для предоставления платной образовательной услуги.

Для учебных групп, наполняемость в которых меньше установленной, расчет заработной платы осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

4.5. Во всех случаях выплаты работникам (надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты) за счет доходов (средств), полученных образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, осуществляются одновременно с выплатой заработной платы.

4.6. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате руководящих работников образовательного учреждения устанавливается по согласованию с заведующим отделом

образования на основании справки об объеме средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.7. Настоящее Положение принимается решением на собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора учреждения.

4.8. Размеры и условия осуществления оплаты труда за предоставление платных образовательных услуг включаются в трудовые договоры работников.